

De : **Grégor Chapelle**  
A : **Citoyens forestois**  
Objet : **Rapport annuel - Echevinat du travail**  
Date : **6 octobre 2007**

Chers Concitoyens,

Il y a déjà **un an**, le 8 octobre 2006, vous avez donné une majorité progressiste PS et Ecolo à Forest. Sous le leadership de **notre Bourgmestre Magda De Galan**, j'ai eu l'honneur d'être élu à la fonction d'**Echevin du Travail**\* au sein d'un Collège des Bourgmestre et Echevins **particulièrement dynamique**.

En tant qu'élu, ma responsabilité est de vous rendre compte – **pas seulement lors des élections** – du travail réalisé, en cours, positif ou difficile. Vous trouvez donc ici la **version courte du rapport annuel** que j'ai présenté à la Commission économique du Conseil communal.

#### Projets réalisés :

- Le Job Day Forest spécial ouvriers
- L'insertion de clauses sociales dans la passation des marchés publics

#### Projets en cours et positifs :

- La mise sur pied de la Maison de l'Emploi et de l'Entreprise
- La création d'une Coopérative d'activités
- Le soutien à la formation professionnelle dans l'Horeca (Foresthoreca)
- La création d'une Ressourcerie visant la création d'emplois peu qualifiés

#### Projets en cours qui rencontrent des difficultés :

- La revitalisation des quartiers commerçants
- La création d'un Centre de langues pour l'emploi

Vous voulez plus de détails ? Continuez à lire au verso. Vous voulez le rapport complet ? Vous pouvez le télécharger sur mon site internet ou demander la version papier auprès du service Expansion économique de la Commune au 02 370 22 25. Vous avez des idées ? Retrouvons-nous via [www.gregorchapelle.net](http://www.gregorchapelle.net).

En espérant que le présent rapport de mandat vous permette de jauger les efforts en cours,

Cordialement,  
Grégor

[gregorchapelle@forest.irisnet.be](mailto:gregorchapelle@forest.irisnet.be)  
2, rue du Curé  
1190 Bruxelles

\* Grégor Chapelle est Echevin du travail, du développement économique, du commerce et de l'économie sociale. Il est aussi avocat au Barreau de Bruxelles dans un Cabinet engagé pour l'accès de tous à la justice.

**PS**



Qui est qui ?

## Le Collège forestois des Bourgmestre et Echevins



#### Mme Magda DE GALAN (PS)

*Bourgmestre : affaires générales, personnel, secrétariat, instruction publique, protocole, information, relations publiques, participation citoyenne, SIPP*

Tél: 02 370 22 10  
[magdadegalan@forest.irisnet.be](mailto:magdadegalan@forest.irisnet.be)

#### M. Marc-Jean GHYSSELS (PS)

*Echevin : population, état civil, urbanisme, propriétés communales, développement immobilier, cultes, ententes patriotiques, marchés, foires, fêtes et cérémonies, imprimerie*

Tél: 02 370 22 26  
[ghyssels@forest.irisnet.be](mailto:ghyssels@forest.irisnet.be)

#### M. José ANGELI (ECOLO)

*Echevin : dispositifs de cohésion sociale, volet "prévention" du contrat de sécurité, jeunesse, bibliothèque, culture, tourisme, coopération au développement, affaires européennes*

Tél: 02 370 22 08  
[joseangeli@forest.irisnet.be](mailto:joseangeli@forest.irisnet.be)

#### M. Francis RESIMONT (PS)

*Echevin : finances, budget, 3<sup>e</sup> âge, SCA, informatique, contentieux et affaires juridiques, tutelle sur le CPAS*

Tél: 02 370 26 41  
[francisresimont@forest.irisnet.be](mailto:francisresimont@forest.irisnet.be)

#### Mme Marianne COURTOIS (ECOLO)

*Echevine : travaux publics, bâtiments communaux, mobilité, environnement, espaces verts, énergie, développement durable, co-responsable de la cellule stratégique "revitalisation des quartiers"*

Tél: 02 370 26 65  
[mariannecourtois@forest.irisnet.be](mailto:mariannecourtois@forest.irisnet.be)

#### Mme Nadia EL YOUSFI (PS)

*Echevine : affaires sociales, santé, logement, pensions, handicapés, égalité des chances, co-responsable de la cellule stratégique "revitalisation des quartiers"*

Tél: 02 370 22 02  
[nadiaelyousfi@forest.irisnet.be](mailto:nadiaelyousfi@forest.irisnet.be)

#### M. Ahmed OUARTASSI (PS)

*Echevin: sports en ce compris les infrastructures, petite enfance, crèches, parascolaire, accrochage scolaire*

Tél: 02 370 22 37  
[ahmedouartassi@forest.irisnet.be](mailto:ahmedouartassi@forest.irisnet.be)

#### M. Grégor CHAPELLE (PS)

*Echevin : emploi, chômage, expansion économique, aide aux entreprises, économie sociale, classes moyennes, commerce, co-responsable de la cellule stratégique "revitalisation des quartiers"*

Tél: 02 370 22 25  
[gregorchapelle@forest.irisnet.be](mailto:gregorchapelle@forest.irisnet.be)

#### M. Luckas VANDERTAELLEN (ECOLO)

*Echevin : matières néerlandophones, enseignement, culture, bibliothèque*

Tél: 02 370 22 07  
[luckasvandertaellen@forest.irisnet.be](mailto:luckasvandertaellen@forest.irisnet.be)

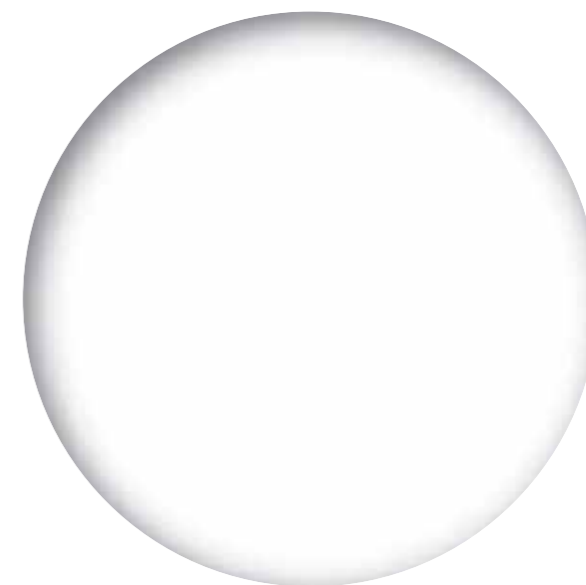
#### M. Guy DELANGHE

*Secrétaire communal*

Tél: 02 370 22 20  
[guydelanghe@forest.irisnet.be](mailto:guydelanghe@forest.irisnet.be)

*Ce dépliant est imprimé sur fonds propres SANS recours à l'argent public.*

*Editeur responsable : Grégor Chapelle, 372 Chaussée de Bruxelles, 1190 Bruxelles.*



Un  
an  
plus  
tard



## Projets réalisés

### Job Day Forest spécial ouvriers

Le 11 mai dernier, la Commune a organisé avec le soutien du Ministre de l'Emploi bruxellois et de l'Union des Entreprises de Bruxelles le premier Job Day Forest spécial ouvriers à l'Abbaye de Forest. 600 offres d'emploi pour ouvriers ont été proposées par 25 entreprises privées. 1000 chercheurs d'emploi se sont présentés. Chacun avait été préparé aux interviews d'embauche par les Missions locales pour l'emploi et en particulier celle de Forest. 250 ont pu initier un processus d'embauche. Parmi ceux-ci, 50 ont pu accéder à un emploi. C'est loin d'être assez. En effet, malgré leur motivation, beaucoup de demandeurs d'emploi ne disposent pas des qualifications requises.

Cependant, 50 emplois trouvés, ce sont 50 familles qui vont mieux !

*Budget total : 70 000 EUR.  
A charge de la Commune : 5000 EUR.*

### Insertion de clauses sociales dans la passation des marchés publics

Près de 60 % des 90 000 demandeurs d'emploi bruxellois ne disposent pas de leur diplôme du secondaire. Or, un des effets de la globalisation de l'économie est de délocaliser en premier lieu les emplois peu qualifiés. Les personnes non diplômées disposent donc chez nous de très peu d'opportunités d'embauche. Désormais, la Commune participe à la création de postes de travail peu qualifiés. Comment ? En utilisant, chaque fois que c'est possible, la technique dite des « clauses de réservation des marchés publics aux entreprises d'économie sociale ». Un exemple ? La rénovation du Cimetière de Forest de même que l'élagage des parcs et jardins forestois seront confiés en exclusivité à des entreprises d'économie sociale. Leur objectif est de remettre à l'emploi et de former par le travail des demandeurs d'emploi peu qualifiés. *A charge de la Commune : rien. Dépenses déjà budgétées réallouées*

## Projets en cours et positifs

### La mise sur pied de la Maison de l'Emploi et de l'Entreprise

Dans le cadre du Contrat de Quartier Saint-Denis, la commune a le projet de construire Rue de la Station une « Maison de l'Emploi et de l'Entreprise ». En plus d'un guichet unique pour tous les demandeurs d'emploi forestois et de l'antenne décentralisée d'Actiris (ex-Orbem), celle-ci accueillera également une Coopérative d'activités et un service de soutien aux entreprises forestoises. Une crèche et une halte-garderie au service des demandeurs d'emploi seront également disponibles. Enfin, la Maison de l'Emploi sera construite suivant les derniers standards environnementaux : maison passive, panneaux solaires thermiques et récupération de l'eau de pluie. Ce dossier prendra plusieurs années mais il est en bonne voie. Le financement est presque bouclé. Un coordinateur vient d'être embauché et l'appel d'offre aux architectes est lancé !

*Budget prévisionnel total : 2.400.000 EUR. A charge de la Commune : 160.000 EUR.*

### La création d'une Coopérative d'activités

Grâce à un partenariat entre la Commune, la SDRB et le réseau des centres d'entreprises de Bruxelles, Forest est sur le point d'accueillir sur son territoire la première « Coopérative d'activités » francophone de Bruxelles. De quoi s'agit-il ? D'une coopérative visant à embaucher et encadrer les demandeurs d'emploi souhaitant créer leur propre activité.

Concrètement, le demandeur d'emploi est embauché par la coopérative pour lancer son activité commerciale. Il y travaille durant 12 à 18 mois. Si cela fonctionne, il volera de ses propres ailes. Si cela échoue, il pourra s'arrêter en conservant ses droits au chômage.

En toute sécurité. Si tout fonctionne comme nous l'espérons, ouverture prévue début 2008. *Budget prévisionnel annuel : 125.000 EUR. A charge de la Commune : rien*



### Le soutien à la Formation Professionnelle dans l'Horeca (Foresthoreca)

Dans le cadre des fonds européens « Feder », la Commune a introduit, en partenariat avec l'asbl « Foret » (Formation, Emploi, Tremplin), une demande de subsides pour la création d'un restaurant pédagogique d'économie sociale. L'objectif ? Renforcer cette entreprise de formation par le travail dans le secteur de l'Horeca en ouvrant à Forest un restaurant pédagogique de haut standing. Ceci permettrait de faire passer le nombre de formations annuelles de 40 à 100 personnes. Aujourd'hui, 90 % de ces stagiaires trouvent du travail dans les grands hôtels et restaurants bruxellois. Demain, si nous obtenons le subside demandé, cela devrait donc permettre 90 remises à l'emploi par an ! Rien n'est fait mais nous croisons les doigts. Réponse en janvier 2008.

*Budget prévisionnel total : 1.800.000 EUR. A charge de la Commune : 80.000 EUR.*

### Une Ressourcerie pour créer des emplois peu qualifiés

Avec un soutien important de la Commune et du Secrétaire d'Etat à la propreté Emir Kir, l'Agence Bruxelles Propreté a également introduit une demande de subsides auprès des fonds « Feder ». Le but ? Créer à Forest la première « Ressourcerie » bruxelloise. Certes, les choses ne sont pas bouclées. Mais nous sommes déjà très fiers de ce projet qui associe d'une part les entreprises d'économie sociale spécialisées dans le tri, le réemploi et le recyclage des déchets et d'autre part la Mission Locale pour l'Emploi de Forest ainsi que les CPAS de Forest et de Saint-Gilles. Cette initiative pourrait permettre de créer près de 50 emplois peu qualifiés tout en réduisant la mise en décharge des encombrants de près de 80 %. Comment ? Grâce à 4 activités : 1) le tri, réemploi et recyclage des encombrants, 2) la récupération des ordinateurs déclassés, 3) la récolte des huiles usagées pour les transformer en bio-carburant et 4) un projet d'éco-design. On appelle cela de l'écologie... sociale.

*Budget prévisionnel total : 3.000.000 EUR. A charge de la Commune : rien.*



## Projets en cours et difficiles

### La revitalisation des quartiers commerçants

Nos quartiers commerçants souffrent. Les « cellules vides » sont trop nombreuses. La qualité n'est pas toujours au rendez-vous. Nous travaillons d'arrache-pied à les revitaliser en collaboration avec les associations de commerçants. Le défi ? Renforcer la qualité des commerces existants pour attirer des nouveaux clients qui, à leur tour, permettront l'installation de nouveaux commerces et d'enseignes d'un bon niveau. Il s'agit ici d'un travail de longue haleine, difficile. Il est en cours, notamment grâce aux formations « Etincelles de qualité » récemment proposées gratuitement aux commerçants forestois. Mais le combat est loin d'être gagné. Vous pouvez nous y aider. Veillez à vous approvisionner auprès de vos commerçants de quartier. Fréquentez le marché du samedi matin Place Saint-Denis ou du jeudi matin Place Saint-Antoine. Achetez à Forest !

### La création d'un Centre de langues pour l'emploi

Nous le savons : de nombreux emplois sont disponibles de l'autre côté de la frontière linguistique. Et il n'est pas normal de connaître un taux de chômage de 20 % à Forest quand des entreprises de Flandre manquent de travailleurs. Mais l'obstacle de la langue est difficile à franchir pour de nombreux demandeurs d'emploi, surtout pour les moins qualifiés. En partenariat avec la Mission locale pour l'emploi de Forest et l'asbl « Des langues pour l'emploi », nous lançons actuellement un projet pilote de cours de néerlandais qui permettra aux chercheurs d'emploi d'accéder aux « chèques langues » de Actiris (ex-Orbem). Mais l'apprentissage d'une langue demande du temps et des budgets pour embaucher les enseignants. Nous cherchons ces fonds en collaboration étroite avec notre nouvel échelon des affaires flamandes.

**Plus d'info?**  
[www.gregorchapelle.net](http://www.gregorchapelle.net)